

Revideret udkast (05.08.99)

Vedtægter for Branchearbejdsmiljørådet for Finans / Offentlig Kontor og Administration

Formål og opgave

§ 1. Branchearbejdsmiljørådet for Finans / Offentlig Kontor og Administration [i det følgende "BAR FOKA"] skal medvirke til at løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål og understøtte arbejdsmiljøindsatsen inden for de brancheområder, der fremgår af bilag 1.

Stk. 2. BAR FOKA har følgende opgave, jf. Arbejdsmiljølovens 14a, stk. 2:

- 1) at udarbejde information og branchevejledninger, herunder vejledninger til brug for virksomhedernes udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger,
- 2) at kortlægge branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og medvirke ved udarbejdelsen af branchedokumentation,
- 3) at stille forslag til Arbejdsmiljørådet om at iværksætte forskningsprojekter, og
- 4) at udvikle og gennemføre oplysnings- og uddannelsesaktiviteter.

Stk. 3. BAR FOKA kan herudover, jf. Arbejdsmiljølovens § 14a, stk. 3:

- 1) udtale sig om eller stille forslag til Arbejdsmiljørådet om ændrede og nye regler,
- 2) deltage i og gennemføre indsatser og kampagner, og
- 3) danne og deltage i lokale arbejdsmiljøfora.

Stk. 4. BAR FOKA kan i øvrigt påtage sig sådanne opgaver, som parterne i BAR FOKA er enige om, og som er af betydning for sikkerheds- og sundhedsspørgsmål inden for brancheområder, som BAR FOKA dækker.

Opbygning og sammensætning

§ 2. BAR FOKA består af et råd (jf. §§ 3 - 5), et forretningsudvalg (jf. § 6) og evt. nedsatte udvalg og/eller arbejdsgrupper (jf. § 7).

§ 3. Rådet består af 18 medlemmer, hvoraf 9 medlemmer repræsenterer arbejdstagersiden, 1 medlem repræsenterer arbejdsledersiden og 8 medlemmer repræsenterer arbejdsgiversiden. For hvert medlem udpeges en suppleant.

Stk. 2. Fordelingen af medlemmer og suppleanter fremgår af bilag 2.

Valgperiode/udpegningsperiode

§ 4. Medlemmer BAR FOKA og suppleanter for disse udpeges normalt for fire år ad gangen af de organisationer, der er nævnt i § 3, stk. 2. Første udpegningsperiode begynder pr. 1.1.1999.

Stk. 2. En organisation kan når som helst udskifte sin(e) repræsentant(er) og/eller suppleant(er). Udpegning i løbet af en periode gælder kun til periodens udløb.

Formand og næstformand

§ 5. Arbejdstagersiden og arbejdsgiversiden i BAR FOKA vælger på skift henholdsvis en formand og en næstformand for to år ad gangen.

Forretningsudvalget

§ 6. BAR FOKA vælger et forretningsudvalg på seks medlemmer. Forretningsudvalget består af formand, næstformand samt yderligere firemedlemmer af BAR FOKA, henholdsvis to fra arbejdstagersiden og to fra arbejdsgiversiden. Der vælges en suppleant til forretningsudvalget for henholdsvis arbejdstagersiden og arbejdsgiversiden.

Udvalg og arbejdsgrupper

§ 7. BAR FOKA kan nedsætte udvalg eller arbejdsgrupper.

Stk. 2. For alle udvalg og arbejdsgrupper fastsætter BAR FOKA et kommissorium, der indeholder bestemmelse om opgave, sammensætning, formandskab, sekretariatsbistand og tidsplan. Medlemmer af udvalg udpeges blandt de organisationer, der er omfattet af BAR FOKA. Som deltagere i arbejdsgrupper kan udpeges personer uden for denne kreds.

Arbejds måde

§ 8. BAR FOKA vedtager hvert år en aktivitetsplan, herunder mål og budgetoverslag, for rådets aktiviteter for de kommende fire år, jf. § 29, stk. 1 i Arbejdsministerens bekendtgørelse nr. 1064 af den 22. december 1998 om Arbejds miljørådets og branchearbejds miljørådenes arbejdsmiljøindsats (herefter: "BAR-bekendtgørelsen").

Stk. 2. Rådet godkender budget og regnskab for BAR FOKA.

Stk. 3. BAR FOKA udarbejder hvert år en beretning om det forløbne års virksomhed. Beretningen tilgår alle de organisationer, der er omfattet af BAR FOKA.

Stk. .4 Hvis BAR FOKA træffer beslutning om opgaver, som kan have betydning for andre BAR, skal dette meddeles vedkommende BAR.

§ 9. Beslutninger i BAR FOKA træffes i enighed mellem parterne i BAR FOKA, jf. bilag 3.

Forretningsorden

§ 10. BAR FOKA fastsætter en forretningsorden for rådet, forretningsudvalget, nedsatte udvalg og arbejdsgrupper.

Sekretariat

§ 11. Der etableres et fællessekretariat, jf. sekretariatsaftale af

Tavshedspligt mv.

§ 12. Virksomheden i BAR FOKA er omfattet af Forvaltningsloven og offentlighedsloven i det omfang, det følger af § 26 i BAR-bekendtgørelsen.

Stk. 2. Medlemmer af BAR FOKA har tavshedspligt i det omfang, det følger af § 52 i BAR-bekendtgørelsen.

Ændring af vedtægten og ikrafttræden

§ 13. Ændring af vedtægterne kan ske, hvis parterne i BAR FOKA er enige om det, jf. § 9.

Stk. 2. Vedtægterne skal ændres, hvis ændringer i Arbejdsmiljøloven nødvendiggør dette, eller hvis dette er nødvendigt for at kunne efterleve beslutninger mv. truffet af Arbejdsministeren i medfør af Arbejdsmiljøloven, samt hvis andre forhold gør dette nødvendigt.

§ 14. Vedtægterne for BAR FOKA træder i kraft den 1999.

København, den 1999

[Underskrifter]